



Bienvenue à Trajectoires, la matinale des observatoires

7 juillet 2026 / 9h-9h30

Vous pourrez poser vos questions via le
module de discussion



Vincent Ance et Sylvain Alasset
(pôle cohésion sociale et attractivités)

Entre vieillissement des actifs et diversité de métiers : quelles réalités pour l'emploi en Haute-Garonne ?

#populationactive #aéronautique #séniors

Trajectoires, la matinale des observatoires

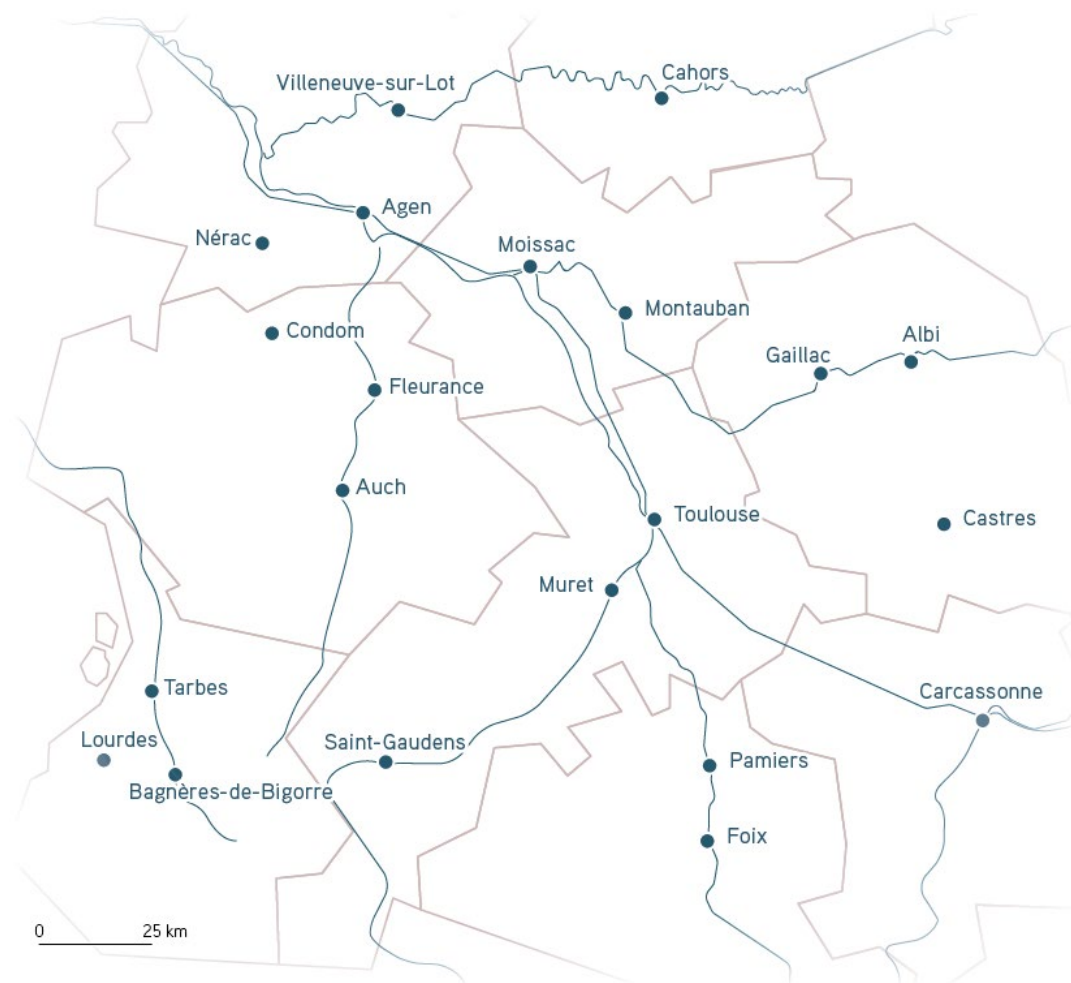


L'agence d'urbanisme de l'aire toulousaine

En bref

L'association AUAT, créée en 1972, c'est :

- Un tiers de confiance qui travaille sur l'aménagement du territoire, avec un ancrage territorial dans l'aire toulousaine
- Un modèle mutualisé d'ingénierie territoriale
- Une expertise pluridisciplinaire au service des transitions des territoires urbains et ruraux.



84 membres

Membres de droit



Membres adhérents



Partenaires associés



Une ingénierie partagée au service de tous les territoires



ÉCLAIRER
les dynamiques



MOBILISER
les acteurs



AIDER À CONCEVOIR
ET PLANIFIER
des politiques publiques

+ de 100

projets communaux et
intercommunaux par an

Trajectoires en 2026, c'est 3 rendez-vous

Une nouvelle session sera proposée pour aborder d'autres enjeux des territoires :

**Mardi 27 octobre
de 9h à 9h30**

Nous vous invitons à noter cette date dans vos agendas dès à présent.
Le programme sera annoncé sur notre site et via notre infolettre



Vincent Ance et Sylvain Alasset
(pôle cohésion sociale et attractivités)

Entre vieillissement des actifs et diversité de métiers : quelles réalités pour l'emploi en Haute-Garonne ?

#populationactive #aéronautique #séniors

Trajectoires, la matinale des observatoires

Pourquoi cette étude ?

Décrire la population active du territoire

- Qui travaille en Haute-Garonne ? Dans quels métiers ? Avec quels profils ?
- Quels grands équilibres en matière de métier ?
- Quels sont les métiers en tension ? Ceux plus particulièrement recherchés ?

Dépasser certaines représentations

L'économie locale ne se résume pas à l'aéronautique, aux ingénieurs ou aux fonctions productives.

Identifier les enjeux à venir

- Mixité des métiers,
- Vieillesse des actifs,
- Place des actifs étrangers,
- Renouvellement des compétences,
- Dynamiques et besoins de recrutement.



HAUTE-GARONNE UNE ÉCONOMIE BIEN PLUS QU'ÀÉRONAUTIQUE

Observatoire partenarial
de l'économie,
du rayonnement et de
l'attractivité
avril 2026

Si la Haute-Garonne et plus particulièrement Toulouse sont mondialement reconnues pour leur filière aéronautique et spatiale, cette étude met en lumière une diversité insoupçonnée du « tissu professionnel » du département. Avec 6 emplois sur 10 liés aux métiers « résidentiels » (santé, éducation, commerce...), le territoire vit aussi au rythme des besoins quotidiens de ses habitants. L'analyse croise données démographiques et intentions d'embauche pour mettre en lumière des enjeux clés : le vieillissement de certaines professions, la place des femmes et des travailleurs étrangers, ou encore l'évolution des recrutements. Un portrait nuancé et actualisé de l'économie locale, qui bouscule les idées reçues.

Agence d'urbanisme de l'aire toulousaine

Pourquoi cette étude ?

Développer une approche des actifs en emploi moins « classique »

- S'intéresser aux actifs en emploi pour les métiers qu'ils exercent plutôt que pour les emplois qu'ils occupent.
- L'approche par l'emploi ne permet pas les mêmes explorations que les métiers.
- A travers les métiers, on « éclaire » une partie des compétences que les femmes et les hommes exercent sur le territoire.

Une production de connaissance qui a mobilisé les équipes de l'AUAT

Le fil rouge « Démographie » souhaité par les membres de l'agence en 2025.

Le résultat

Une approche renouvelée de la population active haut-garonnaise en emploi.



Observatoire partenarial
de l'économie,
du rayonnement et de
l'attractivité
avril 2026

HAUTE-GARONNE UNE ÉCONOMIE BIEN PLUS QU'AÉRONAUTIQUE

Si la Haute-Garonne et plus particulièrement Toulouse sont mondialement reconnues pour leur filière aéronautique et spatiale, cette étude met en lumière une diversité insoupçonnée du « tissu professionnel » du département. Avec 6 emplois sur 10 liés aux métiers « résidentiels » (santé, éducation, commerce...), le territoire vit aussi au rythme des besoins quotidiens de ses habitants. L'analyse croise données démographiques et intentions d'embauche pour mettre en lumière des enjeux clés : le vieillissement de certaines professions, la place des femmes et des travailleurs étrangers, ou encore l'évolution des recrutements. Un portrait nuancé et actualisé de l'économie locale, qui bouscule les idées reçues.

Agence d'urbanisme de l'aire toulousaine

Une population active nombreuse et diversifiée



650 000

actifs en emploi



479

**métiers différents
exercés**

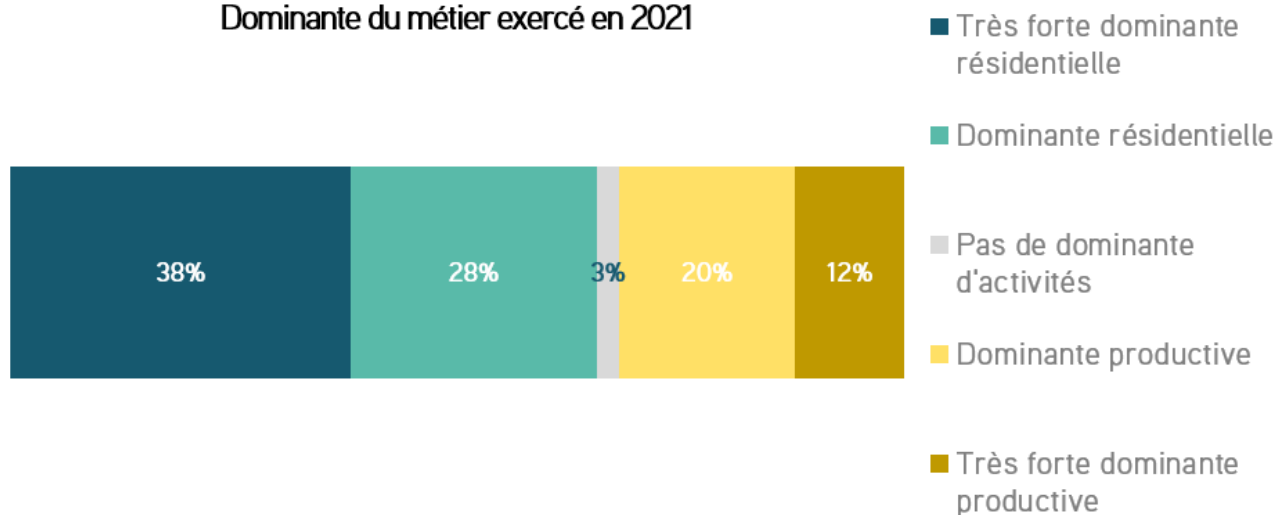


25 %

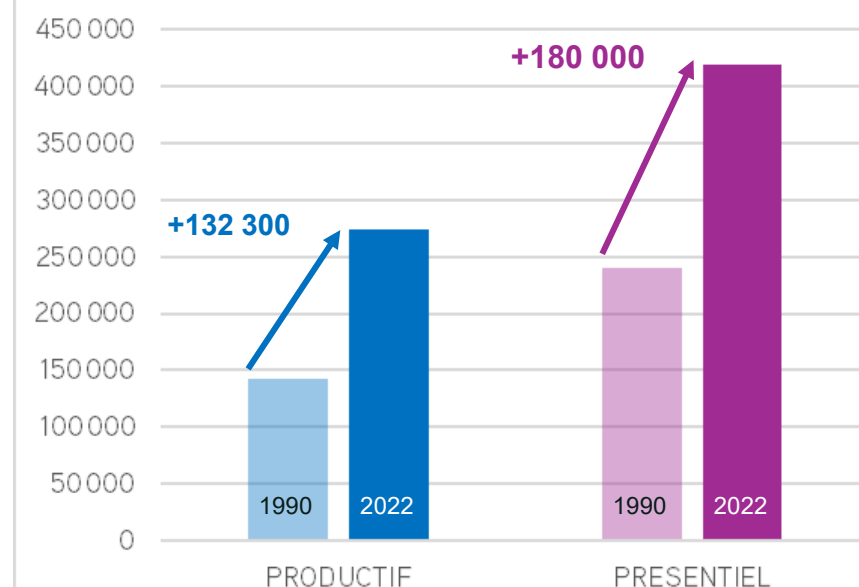
**des actifs
concentrés sur
20 métiers**

Des actifs qui exercent majoritairement leurs métiers dans l'économie résidentielle

Dominante du métier exercé en 2021



Evolution des emplois de la Haute-Garonne par sphère économique



Pourquoi les métiers résidentiels pèsent-ils autant dans l'économie haut-garonnaise ?

Les métiers résidentiels répondent aux besoins quotidiens des habitants

Se soigner, se former, se déplacer, consommer, être accompagné, accéder aux services publics.

Une population nombreuse et en croissance :

■ Une attractivité démographique qui ne se dément pas depuis plus de 30 ans

■ Plus un territoire accueille d'habitants, plus il génère des besoins en services de proximité

Une concentration des fonctions de service dans la grande agglomération toulousaine qui est la 5^e nationalement en population

Davantage de fonctionnaires, de professeurs des écoles, de professionnels de santé et du travail social, d'employés de commerce, etc.

Des besoins renforcés par les évolutions sociales

Le vieillissement de la population, l'augmentation du nombre de ménages, l'accompagnement à domicile, la demande en santé et médico-social, l'intensification des besoins éducatifs et d'accueil, etc.

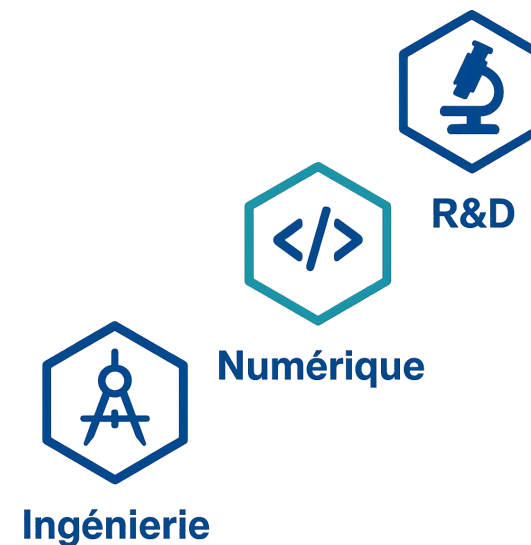
Une économie productive fortement spécialisée, au-delà de l'aéronautique



**Un cœur majeur de
spécialisation territoriale**

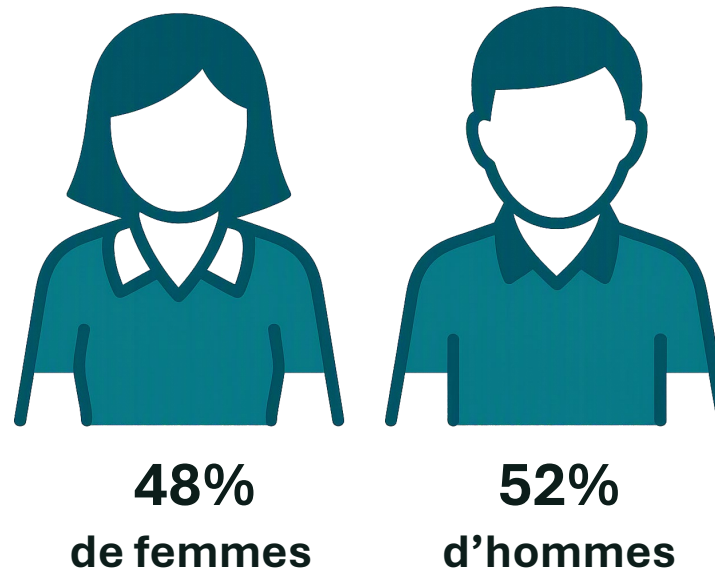


**Des effets d'entraînement
sur d'autres activités
productives**



**D'autres activités
productives « signatures »
pour le territoire**

Une population active traversée par de fortes spécialisations femmes-hommes



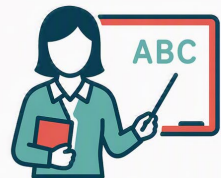
SECRÉTAIRE
98% de femmes



ASSISTANTE MATERNELLE
98% de femmes



INFIRMIÈRE
89% de femmes



INSTITUTRICE
87% de femmes



CAISSIÈRE DE MAGASIN
86% de femmes



COIFFEUSE / MANUCURE
81% de femmes



MAÇON QUALIFIÉ
99% d'hommes



**CONDUCTEUR ROUTIER
ET GRAND ROUTIER**
96% d'hommes



CARISTE
96% d'hommes



JARDINIER
94% d'hommes



PEINTRE EN BÂTIMENT
92% d'hommes



AGENT DE SÉCURITÉ
84% d'hommes

Les actifs étrangers contribuent à la fois aux fonctions productives et qualifiées de l'économie haut-garonnaise



Des métiers occupés par les étrangers en Haute-Garonne



AGENT DE NETTOYAGE

38% d'étrangers



MAÇON QUALIFIÉ

33% d'étrangers



CUISINIERS

16% d'étrangers



AGENT DE SÉCURITÉ PRIVÉE

15% d'étrangers



AIDE À DOMICILE

14% d'étrangers



AGENT DE SERVICE HOSPITALIER

12% d'étrangers



CHERCHEUR DE LA RECHERCHE PUBLIQUE

13% d'étrangers



ING. DE FAB. EN MÉCANIQUE ET TRAVAIL DES MÉTAUX

10% d'étrangers



ING. EN MÉCANIQUE ET TRAVAIL DES MÉTAUX

9% d'étrangers



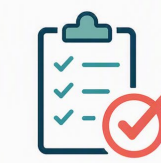
INGÉNIEURS EN INFORMATIQUE

8% d'étrangers



ENSEIGNANTS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

9% d'étrangers



INGÉNIEURS ET CADRES DU CONTRÔLE-QUALITÉ

7% d'étrangers

Le vieillissement est un enjeu déjà visible dans plusieurs métiers en Haute-Garonne

Des métiers déjà impactés



AIDES MÉDICO-
PSYCHOLOGIQUES



CONDUCTEURS
ROUTIERS



PROFESSEURS
DES ÉCOLES



AIDES À
DOMICILE



AGENTS DE SERVICE
HOSPITALIERS



SECRÉTAIRES

Plusieurs phénomènes qui se conjuguent:

- recul de l'âge de départ à la retraite,
- arrivée à la retraite des générations nombreuses du baby-boom,
- allongement des études
- et maintien plus long en emploi.

Des défis territoriaux en matière de :

- Renouvellement des compétences,
- D'adaptation des conditions de travail et de gestion des âges
- Renouvellement des actifs dans certains métiers essentiels
- Reprises d'entreprises face au vieillissement

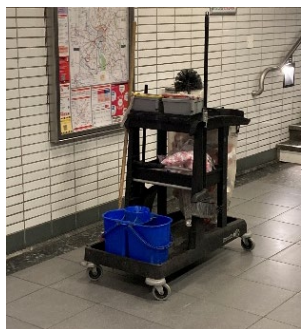
Vieillesse & métiers essentiels, des fragilités croisées pour la vie quotidienne mais aussi pour le fonctionnement du territoire



Les conducteurs routiers et grands routiers (7)



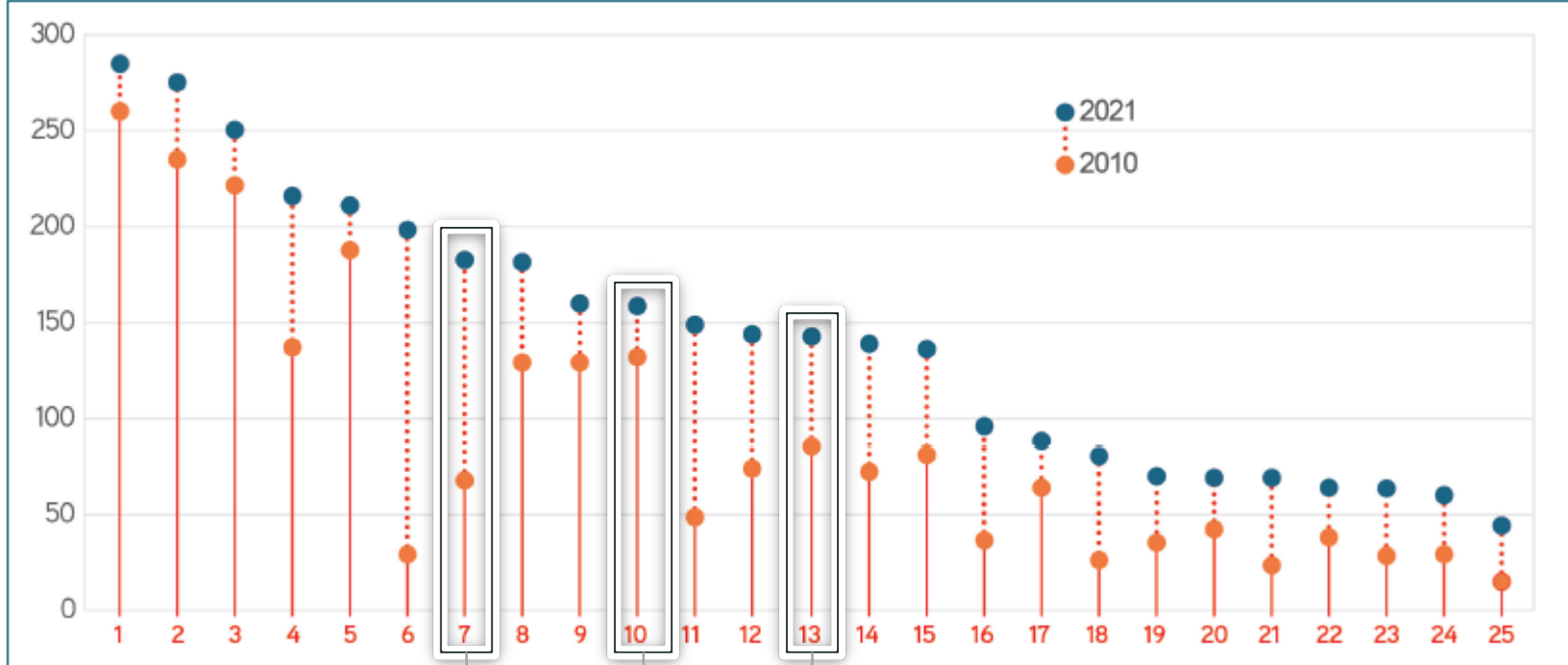
Les aides à domicile (10)



Les agents de nettoyage (13)

Le rapport entre les actifs expérimentés (55-64 ans) et les jeunes (moins de 30 ans) pour les 25 métiers les plus impactés par le vieillissement de leurs actifs entre 2010 et 2021

Source : Recensement de la population, Insee 2010-2021, fichier Individus, CC AUAT 2025



Que retenir de cette étude ?

Une meilleure connaissance de la réalité de la population active

- Corriger certaines représentations communément admises
- La Haute-Garonne doit être regardée comme une économie hybride

Un éclairage sur la nécessité d'anticiper les renouvellements de main-d'œuvre

Une appréciation de la nécessité de répondre à des besoins de compétences très différenciés dans la limite de ce que permettent les sources disponibles (IA, télétravail...)

Trajectoires en 2026, c'est 3 rendez-vous

Une nouvelle session sera proposée pour aborder d'autres enjeux des territoires :

**Mardi 27 octobre
de 9h à 9h30**

Nous vous invitons à noter cette date dans vos agendas dès à présent.
Le programme sera annoncé sur notre site et via notre infolettre

**Merci
de votre attention**

ICI . ENSEMBLE . DEMAIN